



I. COMUNIDAD DE CASTILLA Y LEÓN

D. OTRAS DISPOSICIONES

UNIVERSIDAD DE BURGOS

RESOLUCIÓN de 31 de marzo de 2022, del Rectorado de la Universidad de Burgos, por la que se publica el plan de estudios de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Burgos.

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe favorable de la Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Castilla y León, autorizada la implantación de la enseñanza por la Junta de Castilla y León y declarado el carácter oficial del título y su inscripción en el Registro de Universidades, Centros y Títulos por Acuerdo del Consejo de Ministros de 5 de octubre de 2021 (publicado en el Boletín Oficial del Estado, de 22 de octubre de 2021, por Resolución de la Secretaría General de Universidades de 6 de octubre de 2021); este rectorado ha resuelto ordenar la publicación del plan de estudios conducente a la obtención del título de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Burgos, como Anexo a la presente resolución.

Burgos, 31 de marzo de 2022.

El Rector,
Fdo.: MANUEL PÉREZ MATEOS

ANEXO**Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Burgos***Código de titulación: 2504243**Rama de conocimiento: Ciencias sociales y jurídicas***1.– Distribución del plan de estudios en créditos por tipo de asignatura**

<i>Tipo de asignatura</i>	<i>Créditos</i>
Formación básica	60
Obligatorias	156
Optativas	18
Trabajo fin de grado	6
Créditos totales	240

2.– Estructura del plan de estudios

<i>Asignatura</i>	<i>Créditos</i>	<i>Tipo</i>	<i>Rama de conocimiento</i>	<i>Materia</i>	<i>Semestre</i>	<i>Curso</i>
Historia de las relaciones laborales	6	Formación básica	Ciencias sociales y jurídicas	Historia	1	1
Elementos jurídicos básicos de derecho privado	6	Formación básica	Ciencias sociales y jurídicas	Derecho	1	1
Administración de empresas	6	Formación básica	Ciencias sociales y jurídicas	Empresa	1	1
Economía política	6	Formación básica	Ciencias sociales y jurídicas	Economía	1	1
Sociología del trabajo	6	Formación básica	Ciencias sociales y jurídicas	Sociología	1	1
Derecho del trabajo I	6	Obligatoria	—	—	2	1
Derecho constitucional	6	Formación básica	Ciencias sociales y jurídicas	Derecho	2	1
Estadística aplicada: técnicas cuantitativas de investigación social	6	Formación básica	Ciencias sociales y jurídicas	Estadística	2	1
Economía laboral	6	Formación básica	Ciencias sociales y jurídicas	Economía	2	1
Psicología del trabajo	6	Formación básica	Ciencias sociales y jurídicas	Psicología	2	1
Derecho del trabajo II	6	Obligatoria	—	—	3	2
Organización y métodos de trabajo en la empresa	6	Formación básica	Ciencias sociales y jurídicas	Empresa	3	2
Estadística aplicada a la gestión de recursos humanos	6	Obligatoria	—	—	3	2
Dirección estratégica de la empresa	6	Obligatoria	—	—	3	2
Técnicas cualitativas de investigación social	6	Obligatoria	—	—	3	2
Derecho colectivo de las relaciones laborales	6	Obligatoria	—	—	4	2
Derecho administrativo	6	Obligatoria	—	—	4	2



<i>Asignatura</i>	<i>Créditos</i>	<i>Tipo</i>	<i>Rama de conocimiento</i>	<i>Materia</i>	<i>Semestre</i>	<i>Curso</i>
Empresa, empresario y sociedades mercantiles	6	Obligatoria	—	—	4	2
Contabilidad	6	Obligatoria	—	—	4	2
Políticas sociolaborales	6	Obligatoria	—	—	4	2
Derecho de la Seguridad Social I	6	Obligatoria	—	—	5	3
Salud laboral y prevención de riesgos laborales I	6	Obligatoria	—	—	5	3
Dirección y gestión de recursos humanos I	6	Obligatoria	—	—	5	3
Derecho social internacional y de la Unión Europea	6	Obligatoria	—	—	5	3
Dirección estratégica de personas	6	Obligatoria	—	—	5	3
Derecho de la Seguridad Social II	6	Obligatoria	—	—	6	3
Salud laboral y prevención de riesgos laborales II	6	Obligatoria	—	—	6	3
Derecho sancionador del trabajo	6	Obligatoria	—	—	6	3
Dirección y gestión de recursos humanos II	6	Obligatoria	—	—	6	3
Técnicas de negociación	6	Obligatoria	—	—	6	3
Introducción al derecho procesal	6	Obligatoria	—	—	7	4
Auditoría laboral	6	Obligatoria	—	—	7	4
Auditoría de recursos humanos	6	Obligatoria	—	—	7	4
Derecho tributario de las relaciones laborales	6	Obligatoria	—	—	7	4
Reclutamiento y selección de personal	6	Obligatoria	—	—	7	4
Derecho procesal laboral	6	Obligatoria	—	—	8	4
Prácticas externas	6	Optativa	—	—	8	4
Nuevas tendencias en el mercado de trabajo ⁽¹⁾	6	Optativa (Especialidad en mercado de trabajo y empleabilidad)	—	—	8	4
Empleo público ⁽¹⁾	6	Optativa (Especialidad en mercado de trabajo y empleabilidad)	—	—	8	4
Desarrollo en entornos rurales ⁽¹⁾	6	Optativa (Especialidad en mercado de trabajo y empleabilidad)	—	—	8	4
Responsabilidad social corporativa ⁽¹⁾	6	Optativa (Especialidad en gestión del capital humano)	—	—	8	4



<i>Asignatura</i>	<i>Créditos</i>	<i>Tipo</i>	<i>Rama de conocimiento</i>	<i>Materia</i>	<i>Semestre</i>	<i>Curso</i>
Movilidad transnacional de trabajadores ⁽¹⁾	6	Optativa (Especialidad en gestión del capital humano)	—	—	8	4
Gestión de la retribución y de los costes laborales ⁽¹⁾	6	Optativa (Especialidad en gestión del capital humano)	—	—	8	4
Trabajo fin de grado	6	Trabajo fin de grado	—	—	8	4

(1) Para obtener una especialidad es necesario superar los 18 créditos de dicha especialidad.