



## III. ADMINISTRACIÓN LOCAL

### B. AUTORIDADES Y PERSONAL

#### B.2. Oposiciones y Concursos

### DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE SEGOVIA

*ACUERDO de 22 de junio de 2022, de la Junta de Gobierno de la Diputación Provincial de Segovia, por el que se aprueban las bases y la convocatoria del proceso selectivo para la provisión, mediante el sistema de oposición libre, de 4 Técnicos/as de Dependencia y Discapacidad - Trabajadores/as Sociales de Programas Especializados. Expte.: 14684/2022.*

#### BASES

(Aprobadas por la Junta de Gobierno en sesión de 22 de junio de 2022)

*Primera.– Objeto de la convocatoria.*

1.1.– Es objeto de la presente convocatoria la contratación como personal laboral fijo, de *cuatro Técnicos/as de Dependencia y Discapacidad - Trabajadores/as Sociales de Programas Especializados.*

1.2.– Las plazas objeto de esta Convocatoria podrán ser incrementadas, en su caso, con las vacantes que pudieran producirse por cualquier causa, por Resolución de la Presidencia de la Corporación hasta la terminación del expediente de esta Convocatoria, y en todo caso, antes del comienzo de los ejercicios de selección.

*Segunda.– Características de las plazas.*

2.1.– Las plazas convocadas están dotadas económicamente con unas retribuciones básicas asimiladas a las de los funcionarios/as de carrera del Subgrupo A2 de los establecidos en el Art. 76 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre y con las retribuciones complementarias acordadas por la Corporación para este puesto de trabajo.

2.2.– Los/as aspirantes que resulten nombrados para ocupar las plazas convocadas quedarán sometidos al régimen de incompatibilidades previsto en la Ley 53/1984 de 26 de diciembre.

2.3.– Los aspirantes nombrados podrán ser adscritos inicialmente a cualquiera de los Centros Agrupados de Social (Cantalejo, Cuéllar, San Ildefonso o Prádena) del Área de Asuntos Sociales, en función de las vacantes existentes en el momento del nombramiento, sin perjuicio de que posteriormente puedan optar a otros puestos de la misma categoría profesional y especialidad, en su caso, se creen o queden vacantes en otros Centros Agrupados de Acción Social.

2.4.– Las jornadas de trabajo de los aspirantes que resulten nombrados se sujetarán a los requisitos establecidos en el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, normas de desarrollo de los mismos y Convenio Colectivo de la Diputación de Segovia.

2.5.– Las funciones a realizar por este puesto de trabajo, son las que figuran en la descripción del mismo aprobada por el Pleno de la Corporación Provincial con fecha 28 de noviembre de 2013, así como las que en su caso se incorporen en las modificaciones a dicha descripción que puedan aprobarse, siendo actualmente las siguientes:

Actúa bajo la dependencia directa del Coordinador/a del CEAAS, y en su caso, con el apoyo técnico del Jefe/a de la Sección de Prestaciones Sociales y Dependencia, ejerciendo las siguientes funciones:

- Realiza intervenciones (individuales, familiares y grupales) de segundo nivel (segunda valoración, diseño del Proyecto de Intervención Individual, ejecución de la intervención cuando proceda, seguimiento y gestión) con personas en situación de dependencia y/o discapacidad, así como a sus cuidadores.
- Realiza tareas de orientación y consulta a las personas dependientes y/o con discapacidad, sobre prestaciones y recursos específicos, adecuados a sus necesidades.
- Participa en la elaboración y desarrollo del Plan de Intervención en los casos de su competencia, realizando las adaptaciones y los ajustes que, desde una perspectiva integrada, se entiendan necesarios para garantizar su coherencia con el Plan de Vida y su adecuación a las necesidades, expectativas e intereses de la persona con discapacidad y/o dependencia.
- Colabora con el CEAS en las tareas de valoración de personas en situación de dependencia/discapacidad.
- En su caso asesora al equipo mixto de valoración de dependencia
- Realiza formación y apoyo al cuidador no profesional.
- Se coordina con otros dispositivos para continuidad de actuaciones rehabilitadoras, asistenciales o de promoción de la autonomía.
- Realiza orientaciones básicas en cuestiones relacionadas con accesibilidad, prevención de accidentes y productos de apoyo para la autonomía.
- Impulsa la creación de grupos y redes sociales de apoyo de personas con discapacidad /dependencia y/o familiares.
- Cumplimenta la documentación que se requiera desde el Programa: Informes iniciales, mensuales de evaluación, de baja, memoria-evaluación anual y cualquier otra necesaria y realiza la grabación de datos en el correspondiente sistema de registro.

- Participa en la elaboración de los protocolos, procedimientos y cuantos informes se precisen relacionados con el área de su competencia.
- Se coordina con los recursos internos y externos e instituciones que sea necesario para el desarrollo de los proyectos de intervención individual y comunitaria en que participe.
- Asiste a las reuniones provinciales de coordinación de prestaciones y programas.

Realiza cualesquiera otras funciones análogas que pudieran establecerse por sus responsables directos.

2.6.– Según se establece en los acuerdos n.ºs 4 y 5 adoptados por el Pleno en sesión de 20 de diciembre de 2019 en que se produjo la creación de las plazas de personal laboral fijo incluidas en la presente Convocatoria y de los correspondientes puestos de trabajo, la cobertura de dichas plazas queda condicionada a su efectiva financiación por parte del órgano autonómico competente de la Comunidad de Castilla y León, debiendo cesar los titulares de las mismas en el caso de que dicha financiación autonómica deje de producirse, conforme prevé el artículo 52.e) del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.

*Tercera.– Requisitos que deben reunir los aspirantes.*

3.1.– Para ser admitido a la realización de estas pruebas, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

- a) Ser español/a o cumplir lo establecido en el artículo 57 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre en lo relativo al acceso al empleo público de nacionales de otros Estados.
- b) Tener cumplidos los 18 años de edad y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa en los términos establecidos en el artículo 56.1.c) del citado Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- c) Estar en posesión del Título académico oficial de Diplomatura Universitaria en Trabajo Social o Grado Universitario en Trabajo Social.

En el caso de invocar un título equivalente al exigido o titulación obtenida en el Extranjero, el aspirante deberá presentar el correspondiente certificado de equivalencia, expedido por el Órgano estatal o Autonómico competente en materia de Educación. Dicha equivalencia deberá referirse, tanto al rango como a la especialidad exigida.

- d) Estar en posesión del Permiso de Conducir B.
- e) Poseer la capacidad funcional correspondiente a las tareas a desempeñar.
- f) No hallarse incurso en causa de incapacidad para ser nombrado funcionario de carrera, ni haber sido separado mediante expediente disciplinario del Servicio de la Administración del Estado, Autonómica, Local o Institucional, ni hallarse incapacitado para el ejercicio de funciones públicas.

- g) Carecer de antecedentes por los delitos previstos en el artículo 13.5 de la Ley Orgánica 1/1996, de 15 de enero de protección jurídica del menor, de modificación del Código Civil y de la Ley de Enjuiciamiento Civil (no haber sido condenado por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, que incluye la agresión y abuso sexual, acoso sexual, exhibicionismo y provocación sexual, prostitución y explotación sexual y corrupción de menores, así como por trata de seres humanos).
- h) Comprometerse a prestar juramento o promesa exigidos para la toma de posesión del cargo.

3.2.– Todos los requisitos anteriores deberán poseerse en la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, y estar en posesión de los mismos hasta la fecha de nombramiento.

### 3.3.– DERECHOS DE EXAMEN:

3.3.1.– Los aspirantes deberán abonar la cantidad de **22,00 euros** en concepto de tasa por derechos de examen, al amparo de lo establecido en la Ordenanza Fiscal reguladora de la referida tasa, aprobada definitivamente por el Pleno de esta Corporación en sesión de 27 de febrero de 2020 (B.O.P. Segovia 4 de marzo de 2020).

3.3.2.– Para el abono del importe de la tasa, los aspirantes deberán practicar autoliquidación, en el impreso habilitado al efecto que se les facilitará en el Servicio de Personal y Régimen Interior de la Diputación y realizar su ingreso, a través de cualquier entidad bancaria autorizada, mediante transferencia bancaria a la Entidad CAIXABANK en la cuenta número ES92\_2100\_6112\_7513\_0079\_7497. El ingreso deberá efectuarse antes de presentar la correspondiente solicitud de admisión a pruebas selectivas. A la instancia deberá acompañarse copia de la autoliquidación debidamente ingresada y sellada por la Entidad bancaria correspondiente, o en su defecto, copia del recibo de ingreso.

3.3.3.– El importe de la tasa de derechos de examen, únicamente será devuelto cuando, por causas no imputables al interesado, la actividad técnica y administrativa conducente a la selección del personal para provisión de la plaza convocada no se realice. En su consecuencia, no procederá la devolución del importe de la tasa en los supuestos de exclusión del aspirante de las pruebas selectivas por causas imputables al interesado o en el supuesto de que el aspirante no se presente a la práctica de los ejercicios.

3.3.4.– No obstante, y de conformidad con lo establecido en el artículo 6 de la Ordenanza reguladora de la Tasa por Derechos de Examen de esta Corporación, estarán exentos del pago de la tasa quienes acrediten las siguientes circunstancias:

- a) Las personas que figuren como demandantes de empleo, con una antigüedad mínima de seis meses, referida a la fecha de publicación del extracto de esta Convocatoria en el Boletín Oficial del Estado.

El aspirante deberá acreditar esta circunstancia mediante la presentación, junto con la instancia de admisión a las pruebas selectivas, del correspondiente certificado de desempleo expedido por el Instituto Nacional de Empleo o Servicio Público de Empleo de la respectiva Comunidad Autónoma.

- b) Las personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33%. Esta circunstancia se acreditará mediante la presentación, junto con la instancia de admisión a las pruebas selectivas, del certificado de discapacidad expedido por el Organismo estatal o autonómico competente.

3.3.5.– Por otra parte, y de conformidad con lo establecido en el artículo 7 de la Ordenanza reguladora de la Tasa por Derechos de Examen de esta Corporación, tendrán una bonificación del 50% los aspirantes que acrediten su condición de familia numerosa de carácter especial, y de un 30% los que acrediten su condición de familia numerosa de carácter general, debiendo aportar los correspondientes documentos acreditativos junto con la instancia de solicitud de admisión a las pruebas selectivas.

3.3.6.– La falta de pago de la tasa sin acreditar la correspondiente causa de exención de pago determinará la inadmisión del aspirante a las pruebas selectivas.

#### *Cuarta.– Presentación de solicitudes.*

##### 4.1.– FORMA.

Las instancias solicitando tomar parte en esta Convocatoria se dirigirán al Ilmo. Sr. Presidente de la Corporación, y deberán formularse en el modelo oficial que a tal efecto se facilitará en el Servicio de Personal y Régimen Interior haciéndose constar por el aspirante que reúne todas y cada una de las condiciones exigidas en la Base Tercera de esta Convocatoria.

##### 4.2.– LUGAR Y PLAZO DE PRESENTACIÓN.

Dichas solicitudes se presentarán dentro del plazo de veinte días naturales contados desde el día siguiente a la publicación del extracto de esta Convocatoria en el Boletín Oficial del Estado, en el Registro General de la Diputación de Segovia, ubicado en las dependencias centrales del Palacio Provincial (C/ San Agustín n.º 23.– 40001.– SEGOVIA), o en los Registros de las Entidades a que hace referencia el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

##### 4.3.– DOCUMENTACIÓN A ACOMPAÑAR, JUNTO CON LA SOLICITUD.

A las solicitudes se acompañará:

- a) Fotocopia del Título académico de acceso o del justificante de haber abonado los derechos para su expedición.
- b) Fotocopia del Permiso de Conducir.
- c) Fotocopia del DNI.
- d) Impreso de autoliquidación de la tasa por derechos de examen y copia del recibo de ingreso en la forma que se determina en la Base Tercera, y/o en su caso documentos acreditativos de reunir una de las causas de exención de pago o bonificación de la tasa.

*Quinta.– Admisión de aspirantes.*

5.1.– Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el Sr. Presidente de la Corporación aprobará, mediante Decreto, la lista de aspirantes admitidos y excluidos, con indicación de la causa de exclusión.

5.2.– En dicha Resolución se determinará el lugar y la fecha de comienzo de los ejercicios, la composición nominal del tribunal Calificador y el orden de actuación de los aspirantes, de lo cual se dará publicidad en el Boletín Oficial de la Provincia de Segovia.

5.3.– Los aspirantes excluidos podrán interponer el Recurso administrativo de Reposición ante la Presidencia de la Corporación, con carácter potestativo en el plazo máximo de un mes a contar desde la recepción de la notificación de su exclusión, o bien el Recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso – administrativo de Segovia, en el plazo máximo de dos meses, a partir de la publicación de la lista de admitidos y excluidos en el Boletín Oficial de la Provincia de Segovia. Asimismo, se concederá un plazo de diez días para subsanación de errores, en su caso, en los términos previstos en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

*Sexta.– Tribunal calificador.*

**6.1.– COMPOSICIÓN.**

La composición del Tribunal Calificador que juzgará las pruebas selectivas objeto de esta Convocatoria, estará integrada de la siguiente forma:

*Presidenta/e.*– La Jefa del Servicio de Acción Social o funcionario en quien delegue.

*Vocales:*

–Un vocal designado a propuesta de la Comunidad Autónoma de Castilla y León.

–Dos funcionarios de carrera de la Corporación designados por la Presidencia.

*Secretaria/o.*– La Secretaria General de la Corporación o funcionario en quien delegue.

**6.2.– DESIGNACIÓN DE SUPLENTES Y ASESORES ESPECIALISTAS, Y ASISTENCIA DE COLABORADORES TÉCNICOS Y ADMINISTRATIVOS.**

Podrán designarse suplentes en sustitución de los titulares que integren el referido Tribunal. Asimismo, el Presidente de la Corporación podrá designar si lo estima oportuno o conveniente algún Asesor Especialista para todas o alguna de las pruebas. Por otra parte, el Tribunal podrá recabar cuando lo estime oportuno la asistencia de funcionarios o trabajadores de la Corporación para actuar como colaboradores técnicos o administrativos del Tribunal durante el proceso selectivo.

**6.3.– PUBLICACIÓN DE LA COMPOSICIÓN NOMINAL.**

La composición nominal del Tribunal Calificador que juzgue las pruebas selectivas será publicada en el Boletín Oficial de la Provincia, simultáneamente con el anuncio en que se haga pública la lista de admitidos y excluidos.

#### 6.4.– ABSTENCIÓN Y RECUSACIÓN.

Los miembros del Tribunal Calificador deberán abstenerse de intervenir, notificándolo a la Presidencia, cuando concurren en ellos alguna de las causas previstas en el Art. 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, o hubieran realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a esta Convocatoria. Asimismo, los aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal cuando concurren en ellos alguna de estas circunstancias en los términos previstos en el artículo 24 de la misma Ley 40/2015.

#### 6.5.– FORMA DE CONSTITUCIÓN Y FACULTADES DEL TRIBUNAL.

El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de la mitad de sus integrantes, ya sean titulares o suplentes, y estará facultado para resolver las cuestiones que pudieran suscitarse durante el desarrollo de la Convocatoria, y adoptar los acuerdos necesarios para el buen orden de la misma, en todo lo no previsto en estas Bases.

##### *Séptima.– Proceso de selección.*

7.1.1.– El proceso de selección consistirá en la realización de los siguientes tres ejercicios de *carácter eliminatorio y obligatorio para todos los aspirantes*:

*Primer ejercicio.–* Consistirá en contestar por escrito, durante el tiempo máximo que se determine por el Tribunal, a un cuestionario de cuarenta preguntas tipo test, con respuestas alternativas siendo una sola de las respuestas la correcta, relacionadas con los temas que integran las dos partes del Programa de la Convocatoria. El Tribunal podrá proponer además, hasta un máximo de cuatro preguntas adicionales de reserva en previsión de posibles anulaciones.

*Segundo ejercicio.–* Consistirá en desarrollar por escrito, durante el tiempo máximo que se determine por el Tribunal, un tema de carácter general relacionado con la Parte Segunda (Técnico- Profesional) del Programa, elegido al azar, entre dos temas propuestos por el Tribunal inmediatamente antes de celebrarse el ejercicio. De esta manera, todos los aspirantes desarrollarán el mismo tema, sin atenerse necesariamente a epígrafes concretos del mismo. En este ejercicio se valorarán los conocimientos sobre la materia, la formación general, la claridad y orden de ideas, la facilidad de exposición escrita, la aportación reflexiva de la persona aspirante y su capacidad de síntesis y de relacionar varios temas. Además, será objeto de lectura pública ante el Tribunal, quien podrá establecer un diálogo con la persona aspirante solicitando aclaraciones sobre el tema desarrollado, si lo estima oportuno, para la comprobación de los citados aspectos evaluables.

*Tercer ejercicio.–* Consistirá en la realización, durante el tiempo máximo que se determine por el Tribunal, de uno o varios supuestos teórico-prácticos relacionados con las funciones a desempeñar. Los indicados supuestos teórico-prácticos serán leídos por los propios aspirantes ante el Tribunal, quien podrá establecer un diálogo con la persona aspirante solicitando aclaraciones sobre el contenido de dicha prueba, así como sobre las funciones a desempeñar.

En el desarrollo y calificación del primer ejercicio se garantizará el anonimato de los aspirantes.

**7.1.2.– Calificación de los ejercicios:**

Todos los ejercicios tendrán carácter eliminatorio y obligatorio para todos los aspirantes.

El primer ejercicio se puntuará de 0 a 10 puntos, efectuándose la calificación de la siguiente manera:

- a) Cada pregunta correctamente contestada se calificará con 0,25 puntos. Cada pregunta incorrectamente contestada se penalizará con 0,10 puntos. Cada pregunta sin contestar (en blanco) se calificará con 0,00 puntos.
- b) Se considerará que han aprobado el primer ejercicio, pasando a la realización del segundo ejercicio, los/as treinta aspirantes con las mayores puntuaciones, las cuales no podrán ser inferiores a 4 puntos, en cuyo caso, pasarán únicamente aquellos/as aspirantes cuya calificación sea de 4 o más puntos. Dicha determinación se realizará antes de la identificación nominal de los/as aspirantes una vez calificado el ejercicio de forma anónima. En el supuesto que se encuentren varias personas con la misma calificación que la del n.º 30, también pasarán a formar parte de la relación de aprobados (aspirante n.º 30 y empatados).

El segundo y el tercer ejercicio se calificarán de 0 a 10 puntos, siendo eliminados los aspirantes que no alcancen un mínimo de 5 puntos.

En el segundo y tercer ejercicio el Tribunal adoptará los criterios objetivos de puntuación que estime convenientes los cuáles se pondrán en conocimiento de los aspirantes con carácter previo al inicio del ejercicio.

Las calificaciones se adoptarán sumando las puntuaciones otorgadas por los distintos miembros del Tribunal Calificador, y dividiendo el total obtenido entre el número de asistentes de aquél, siendo el cociente la calificación definitiva.

Las calificaciones de cada ejercicio serán hechas públicas en el mismo día en que se otorguen y expuestas en el Tablón de Edictos y en la página Web de la Corporación y en los lugares donde se realicen las pruebas.

***Octava.– Calificación total y definitiva de los aspirantes.***

8.1.– La calificación total y definitiva de los aspirantes vendrá dada por la suma de las puntuaciones obtenidas en el conjunto de los tres ejercicios de la oposición por los aspirantes que superen la totalidad de los mismos.

8.2.– En caso de empate entre dos o más aspirantes, el Tribunal podrá llevar a efecto una o más pruebas complementarias sobre los ejercicios que componen la Oposición.

***Novena.– Programa que ha de regir en la convocatoria.***

El programa sobre el que versarán los ejercicios de la Fase de Oposición es el que figura en el Anexo de esta Convocatoria.



*Décima.– Comienzo y desarrollo de las pruebas selectivas.*

10.1.– COMIENZO.

Los ejercicios se celebrarán una vez transcurridos, al menos dos meses desde la fecha en que aparezca publicado el anuncio extractado de esta Convocatoria en el Boletín Oficial del Estado.

10.2.– PUBLICACIÓN DE LA FECHA, HORA Y LUGAR DE CELEBRACIÓN.

La fecha, lugar y hora de celebración de las pruebas será hecha pública en el Boletín Oficial de esta Provincia al mismo tiempo en que se publique la Lista de Admitidos y Excluidos.

10.3.– LLAMAMIENTO DE LOS ASPIRANTES.

Los aspirantes serán convocados para cada ejercicio en llamamiento único, salvo casos de fuerza mayor debidamente justificados y apreciados libremente por el Tribunal.

10.4.– ORDEN DE ACTUACIÓN DE LOS ASPIRANTES.

El orden de actuación de los aspirantes en aquellos ejercicios que, en su caso, no se realicen conjuntamente por todos los aspirantes al mismo tiempo, se iniciará con aquél cuya inicial del primer apellido se corresponda con la Letra «B», según el resultado del sorteo celebrado el día 31 de enero de 2020 (B.O.P. de Segovia de 12 de febrero de 2020).

10.5.– PUBLICACIÓN DE CALIFICACIONES Y ANUNCIOS SOBRE CELEBRACIÓN DE LOS SUCESIVOS EJERCICIOS.

Una vez comenzadas las pruebas selectivas no será obligatoria la publicación de los sucesivos anuncios de la celebración de las restantes pruebas en el Boletín Oficial de la Provincia. No obstante, estos anuncios deberán hacerse públicos por el Tribunal en los locales donde se hayan celebrado las pruebas anteriores y en el Tablón de Edictos de la Corporación, con una antelación de, al menos, 24 horas a la celebración del siguiente ejercicio, junto con las calificaciones obtenidas por los aspirantes que hubieran superado el ejercicio anterior. Desde la total conclusión de un ejercicio hasta el comienzo del siguiente deberá transcurrir un plazo mínimo de setenta y dos horas y máximo de cuarenta y cinco días naturales.

*Undécima.– Relación de aprobados y propuesta de contratación como personal laboral fijo.*

Finalizada la calificación de los aspirantes, el Tribunal publicará en el Tablón de Edictos y en la Página Web de Corporación la correspondiente propuesta contratación como personal laboral fijo, en favor de los aspirantes que, habiendo superado los tres ejercicios de la Fase de Oposición, hubiera obtenido la mayor puntuación total, no pudiendo rebasar el número de aspirantes propuestos al número de plazas convocadas, elevándose dicha propuesta al Sr. Presidente de la Corporación a efectos de nombramiento del aspirante.

*Duodécima.– Presentación de documentos.*

12.1.– Los/as aspirantes propuestos/as presentarán en el Servicio de Personal y Régimen Interior de la Diputación de Segovia, dentro del plazo de 20 días naturales,

contados desde la publicación de la propuesta de nombramiento a que se refiere la Base anterior, los documentos acreditativos de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en la Convocatoria, que a continuación se expresan:

- a) Certificación de Acta de Nacimiento expedida por el Registro Civil correspondiente.
- b) Declaración complementaria de conducta ciudadana, con arreglo a lo dispuesto en la Ley 68/1980 de 1 de diciembre.
- c) Certificado médico acreditativo expedido por el facultativo correspondiente de Servicio Público de Salud, acreditativo de poseer la capacidad funcional correspondiente a las funciones a desarrollar, sin perjuicio del reconocimiento médico previo y complementario que en su caso deba realizar en los Servicios Médicos correspondientes del Servicio de Vigilancia de la Salud de esta Corporación.
- d) Declaración jurada o responsable de no hallarse incurso en causa de incapacidad, ni haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio del Estado, Administración Autonómica, Local o Institucional, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.
- e) Declaración jurada o responsable de no desempeñar ningún puesto del sector público o actividad privada incompatible según el Art. 1 de la Ley 53/1984 de 26 de diciembre.
- f) Documentación acreditativa correspondiente sobre carencia de antecedentes por los delitos previstos en el artículo 13.5 de la Ley Orgánica 1/1996, de 15 de enero de protección jurídica del menor.

12.2.– Los/as aspirantes propuestos/as que, en su caso, tuvieran ya la condición de funcionarios públicos o personal laboral fijo de la Administración Pública estarán exentos de justificar documentalmente las condiciones y requisitos ya acreditados para obtener su anterior nombramiento, debiendo presentar únicamente certificación del Ministerio, Corporación Local u Organismo Público de que dependa, acreditando su condición de funcionarios, y cuantas circunstancias consten en su expediente personal.

12.3.– Si dentro del plazo indicado, y salvo los casos de fuerza mayor, los aspirantes propuestos no presentasen su documentación no podrán ser nombrados y se anularán todas sus actuaciones, sin perjuicio de las exigencias de responsabilidad en que hubiesen podido incurrir por falsedad en la instancia presentada solicitando tomar parte en la Convocatoria. En este caso, el Tribunal formulará propuesta adicional a favor de quien le siga en el orden de puntuación, siempre que haya superado la totalidad de los ejercicios.

#### *Decimotercera.– Contratación.*

13.1.– Una vez adoptada por la Presidencia de la Corporación la resolución de contratar a los aspirantes propuestos, éstos deberán comparecer en el Servicio de Personal, al objeto de formalizar el correspondiente contrato de trabajo como personal laboral fijo por tiempo indefinido en el plazo de DIEZ DÍAS HÁBILES, contados desde el día siguiente a la recepción de la notificación de dicha resolución.

13.2.– Si no formalizase el contrato dentro del plazo señalado o de la prórroga concedida en su caso, perderá todos los derechos derivados de la Convocatoria y del subsiguiente nombramiento conferido.

*Decimocuarta.– Impugnación de la convocatoria.*

14.1.– La Convocatoria y sus Bases, y cuantos actos administrativos se deriven de éste y de la actuación del Tribunal, podrán ser impugnados por los interesados en los casos y en las formas establecidas en la Legislación vigente en materia de Procedimiento Administrativo Común.

14.2.– El sólo hecho de presentar instancia solicitando tomar parte en las pruebas constituye sometimiento expreso de los aspirantes a las Bases de la Convocatoria que tienen consideración de Ley reguladora de la misma.

*Decimoquinta.– Legislación supletoria.*

Esta Convocatoria se regirá, en lo no previsto en estas Bases, por lo dispuesto en la Ley reguladora de las Bases de Régimen Local de 2 de abril de 1985, Real Decreto Legislativo 781/1986 de 18 de abril aprobatorio del Texto Refundido de las Disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, Reglamento de Funcionarios de Administración Local en lo que no se oponga o contradiga a aquélla, Ley 30/1984 de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública en aquellos preceptos que continúen vigentes, Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, Ley 7/2005 de 24 de mayo de la Función Pública de Castilla y León, Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, Real Decreto 896/1991 de 7 de junio, y demás disposiciones concordantes. Será asimismo de aplicación supletoria el Reglamento General de Ingreso del Personal y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles del Estado, aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

Segovia, 27 de junio de 2022.

*La Secretaria General,*  
Fdo.: M.<sup>a</sup> LOURDES MERINO IBÁÑEZ

**ANEXO****PROGRAMA DE LA CONVOCATORIA****CONVOCATORIA DE OPOSICIÓN LIBRE PARA CONTRATACIÓN COMO PERSONAL LABORAL FIJO DE CUATRO TÉCNICOS/AS DE DEPENDENCIA Y DISCAPACIDAD – TRABAJADORES/AS SOCIALES****PARTE PRIMERA.– CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA, ORGANIZACIÓN DEL ESTADO Y ADMINISTRACIÓN LOCAL.**

Tema 1.– La Constitución Española de 1978. Principios Generales. Derechos y deberes fundamentales de los españoles: Garantías y protección. El Defensor del pueblo. El Procurador del Común de Castilla y León.

Tema 2.– El Gobierno y la Administración del Estado. Órganos superiores de la Administración Central del Estado. La Administración periférica del Estado.

Tema 3.– La organización territorial del Estado. Los Estatutos de Autonomía: su significado. Régimen de competencias. El Estatuto de Autonomía de Castilla y León. Atribuciones de los Órganos de Gobierno de la Comunidad.

Tema 4.– El Régimen Local Español. Principios constitucionales y regulación jurídica. Clases de Entes Locales. La Provincia en el Régimen Local Español. Organización Provincial. Competencias de las Diputaciones Provinciales de régimen común. Los Órganos de Gobierno Provinciales: composición, elección y atribuciones.

Tema 5.– La Función Pública Local y su Organización. Regulación Legal. El Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre y La Ley 7/2005 de 24 de mayo de la Función Pública de Castilla y León: Estructura y ámbitos de aplicación. Las Escalas de funcionarios que integran la Administración Local: funciones de cada una de ellas.

Tema 6.– Derechos y deberes de los funcionarios Públicos. Régimen de vacaciones, licencias y permisos de los funcionarios públicos: regulación legal aplicable. Sistema retributivo. Incompatibilidades. Situaciones Administrativas de los funcionarios de carrera. Régimen disciplinario.

Tema 7.– La salud en la Constitución Española de 1978. La Ley 14/1986 de 25 de abril, General de Sanidad: Fundamentos generales. La Ley 8/2010, de 30 de agosto, de Ordenación del Sistema de Salud de Castilla y León.

Tema 8.– El acto administrativo. Concepto. Clases. Requisitos y Eficacia. El procedimiento administrativo. Regulación legal. Interesados en el procedimiento. Términos y plazos. Registro de documentos. Fases del procedimiento común. Ejecución de los actos administrativos. El silencio administrativo.

Tema 9.– El Presupuesto de las Entidades Locales. Estructura. Procedimiento de elaboración y aprobación. La ejecución del Presupuesto de Gastos de las Entidades Locales. Fases.

Tema 10.– Los contratos administrativos en la esfera local. Normativa reguladora. Clases de contratos administrativos.

Tema 11.– La Ley 31/1995 de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales: Principios generales. Obligaciones de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales. Prevención de riesgos laborales en el ámbito de los Centros Sanitarios y Residenciales. Principios de mecánica corporal y procedimientos de movilización en la prevención de riesgos laborales. «El cuidado del cuidador».

Tema 12.– La Protección de datos de carácter personal. Normativa. Objeto y régimen jurídico. Principios y derechos. Obligaciones. La Agencia de Protección de Datos. El Delegado de Protección de Datos.

#### PARTE SEGUNDA. TÉCNICO - PROFESIONAL.

Tema 13.– Funciones del puesto de trabajo Técnico/a de Dependencia y Discapacidad.

Tema 14.– El estado de bienestar y los servicios sociales: orígenes, concepto, tipología. El bienestar social. Las políticas sociales.

Tema 15.– Los Servicios Sociales en España. Marco constitucional. Competencias de las distintas Administraciones. Distribución de competencias y financiación del Sistema de Servicios Sociales de Responsabilidad Pública en Castilla y León.

Tema 16.– El Sistema de Servicios Sociales de Castilla y León. Principios rectores. Derechos y obligaciones.

Tema 17.– Las prestaciones del Sistema de Servicios Sociales de Responsabilidad Pública. Clases. Condiciones para el reconocimiento y disfrute.

Tema 18.– Catálogo de Servicios Sociales de Castilla y León. Decreto autonómico por el que se aprueba.

Tema 19.– Catálogo de Servicios Sociales de Castilla y León. Relación de prestaciones.

Tema 20.– Organización territorial y funcional del Sistema de Servicios Sociales de Responsabilidad Pública. Los Centros de Acción Social (C.E.A.S). Ámbito territorial y poblacional. Organización, estructura y dotación técnica.

Tema 21.– Organización integrada para el acceso al Sistema de Servicios Sociales de Responsabilidad Pública. Historia Social única.

Tema 22.– Cooperación y coordinación administrativa dentro del Sistema de Servicios Sociales de Castilla y León, y con otros sistemas públicos.

Tema 23.– Planificación de los Servicios Sociales en Castilla y León. Plan Estratégico de los Servicios Sociales de Castilla y León 2022 - 2025.

Tema 24.– Planificación de los Servicios Sociales de la Diputación de Segovia. Compromiso 20.20. Estrategia de Innovación 2021- 2025.

Tema 25.– El Sistema de Gestión de Calidad del Área de Asuntos Sociales. Mapa de procesos operativos y documentos del Sistema.

Tema 26.– Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030. La Agenda Rural Sostenible de la provincia de Segovia en relación a los servicios sociales.

Tema 27.– La ética en la intervención social. Reglamento del Comité de Ética de los Servicios Sociales de Castilla y León. Código Deontológico del Trabajo Social.

Tema 28.– La afectividad consciente como competencia profesional en los Servicios Sociales.

Tema 29.– La intervención en servicios sociales. Concepto de intervención. Evolución del concepto. Tipos de intervención. El objeto de la intervención: el cambio planificado.

Tema 30.– Formulación de los proyectos integrados de intervención. Etapas del proyecto integrado de intervención. Procesos operativos básicos relacionados con la valoración y la planificación de la intervención con personas en situación de riesgo en la provincia de Segovia.

Tema 31.– Modelo de atención centrada en la persona: definición y características principales. Unidades de convivencia: definición y características principales. La figura del profesional de referencia, concepto y contenido.

Tema 32.– Protección constitucional de las personas mayores y personas con discapacidad intelectual. Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.

Tema 33.– Ley 2/2013, de 15 de mayo, de Igualdad de Oportunidades para las Personas con Discapacidad en Castilla y León.

Tema 34.– Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en Situación de Dependencia. Objeto, titulares, principios, derechos y obligaciones.

Tema 35.– El Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia. Configuración del sistema y prestaciones que lo integran. Financiación del sistema y aportación de las personas beneficiarias.

Tema 36.– Baremo de valoración de la situación de dependencia. Manual de instrucciones para aplicación del baremo de valoración de los grados y niveles de dependencia. BVD.

Tema 37.– Prestaciones del Sistema para Autonomía y Atención a la Dependencia en Castilla y León. Cálculo de capacidad económica y medidas de apoyo a personas cuidadoras no profesionales.

Tema 38.– Procedimiento para el reconocimiento de la situación de dependencia y del derecho a las prestaciones del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia en Castilla y León.

Tema 39.– La valoración de cuidados en el entorno familiar: Definición de los criterios de valoración para la adecuación de los cuidados, seguimiento de los cuidados en el entorno familiar, instrumentos para la valoración de situaciones especiales (maltrato, sobrecarga, estrés emocional).

Tema 40.– Atención en red para los cuidados de larga duración en el medio rural de Castilla y León. A gusto en casa.

Tema 41.– Equipos para la Promoción de la Autonomía Personal (EPAP). Marco de referencia. Manual de procedimiento y coordinación con otros equipos.

Tema 42.– El programa SAUSS – EPAP. Guía de uso «Equipo de apoyo técnico y familiar para la promoción de la autonomía personal».

Tema 43.– Procesos operativos básicos relacionados con la intervención en unidades de convivencia con personas en riesgo en relación a su autonomía personal en la provincia de Segovia.

Tema 44.– El servicio de apoyo para la activación del proyecto de vida. Guía para activar el proyecto de vida de personas en situación de dependencia y o discapacidad que viven en su domicilio.

Tema 45.– El Servicio de Ayuda a Domicilio en Castilla y León. Requisitos para acceder a la prestación. Personas usuarias. Contenido y extensión de la prestación. Extinción y suspensión.

Tema 46.– Baremo para la valoración de las solicitudes de acceso al Servicio de Ayuda a Domicilio en Castilla y León. Normas del procedimiento de acceso.

Tema 47.– La Teleasistencia básica y avanzada en Castilla y León. Marco normativo, definición, contenido, tramitación, coordinación de caso y gestión de la provisión, servicios proactivos de teleasistencia.

Tema 48.– Ley de Atención y Protección a las Personas Mayores de Castilla y León.

Tema 49.– Proceso sobre la modificación de la capacidad de obrar de las personas. Medidas de apoyo a las personas con discapacidad para el ejercicio de su capacidad jurídica. Internamiento Involuntario.

Tema 50.– Los centros residenciales de la Diputación de Segovia. Marco conceptual. Organización y fines. Reglamento regulador del régimen de acceso a las plazas en los centros residenciales para personas mayores y personas con discapacidad intelectual de la Diputación de Segovia.

Tema 51.– Red de Protección e Inclusión a Personas y Familias de Castilla y León: origen, principios, objetivos y funcionamiento.

Tema 52.– El voluntariado en Castilla y León y en la Diputación de Segovia. Normativa regional. Proceso operativo básico de la promoción y gestión del voluntariado en la provincia de Segovia.

Tema 53.– La intervención grupal en la provincia de Segovia. Procesos operativos básicos relacionados.

Tema 54.– Ley 1/2003, de 3 de marzo, de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en Castilla y León.

Tema 55.– Ley 13/2010, de 9 de diciembre, contra la Violencia de Género en Castilla y León. Plan Rural.

Tema 56.– Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas para la Protección Integral contra la Violencia de Género.

Tema 57.– Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres.

Tema 58.– La difusión e imagen corporativa. El libro de estilo en el Área de Asuntos Sociales de la Diputación de Segovia.

Tema 59.– Manual de la Escala de Intensidad de Apoyos (SIS).

Tema 60.– Manual de aplicación de la escala GENCAT.

Tema 61.– Guía práctica para la intervención familiar I. Valentín Escudero.

Tema 62.– Guía práctica para la intervención familiar II Contextos familiares cronificados o de especial dificultad.

Tema 63.– Acuerdo 66/2016 de 27 de octubre de la Junta de Castilla y León por el que se aprueban las directrices que ordenan el funcionamiento del Modelo Integrado de Atención Sociosanitaria para Personas con Discapacidad por Enfermedad Mental.